



Angebote Arbeitsintegration

	1. Integrationsprogramm	2. Geschützte Arbeitsplätze	3. Überbrückungsangebot für BewohnerInnen der WI ²
Dauer¹	3 bis 12 Monate	1 bis 5 Jahre	2 Monate (Verlängerung möglich)
Ort	Eden Intern	Eden Intern	Eden intern
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> - Verbesserung der Arbeitsfähigkeit - Anstellung im 1. oder 2. Arbeitsmarkt 	<ul style="list-style-type: none"> - Stabilisierung in einer den Ressourcen angemessenen Arbeitsstelle 	<ul style="list-style-type: none"> - Person verfügt über die von der WI geforderte Tagesstruktur von mind. 50% - Person hat Zeit um eine externe Tagesstruktur von mind. 50% zu finden
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"> - Personen deren Arbeitsfähigkeit aufgrund einer länger dauernden Arbeitslosigkeit beeinträchtigt ist 	<ul style="list-style-type: none"> - Personen die aufgrund einer gesundheitlichen Beeinträchtigung (in erster Linie psychisch, psycho-sozial oder suchtbedingt) auf einen geschützten Arbeitsplatz angewiesen sind 	<ul style="list-style-type: none"> - BewohnerInnen des Eden die über keine externe Tagesstruktur verfügen - Personen benötigen kein dauerhaftes, stationäres Angebot Wohnen und Arbeiten, sondern sind grundsätzlich in der Lage, einer externen Tagesstruktur nachzugehen
Betreuungsangebot	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsagogisch konzipiertes Stufenprogramm - Tägliche Arbeitsbesprechungen in der Gruppe - Regelmässige Einzelgespräche - Periodische Stufenübertrittsgespräche - Regelmässige Gruppengespräche - Zusammenarbeit mit externen Fachstellen (IV, Sozialdienste, Ärzte usw.) - Vermittlung von Praktikumsplätzen - Unterstützung bei der Stellensuche 	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsagogisch konzipiertes Stufenprogramm mit angepassten Leistungszielen - Tägliche Arbeitsbesprechungen in der Gruppe - Regelmässige Einzelgespräche - Periodische Stufenübertrittsgespräche - Regelmässige Gruppengespräche - Zusammenarbeit mit externen Fachstellen (IV, Sozialdienste, Ärzte usw.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Tagesstruktur im Rahmen des arbeitsagogisch konzipierten Stufenprogramms - Tägliche Arbeitsbesprechungen in der Gruppe - Regelmässige Einzelgespräche (im Vergleich zu den Angeboten 1, 2 und 4 in reduziertem Umfang, da die Person eine Bezugsperson in der WI hat) - Periodische Stufenübertrittsgespräche - Regelmässige Gruppengespräche - Interne Zusammenarbeit mit der Bezugsperson aus der WI - Unterstützung bei der Stellensuche

¹ Die Zeitangaben sind als Richtwerte und nicht als absolute Fristen zu verstehen.

² Wohnintegration



	4. IV Abklärung	5. Lehrstellen	6. Einsatzprogrammplätze
Dauer	3 bis 6 Monate	2 bis 3 Jahre	3 bis 6 Monate
Ort	Eden Intern	Eden Intern	Eden intern
Ziele	- Arbeitsfähigkeit abklären	- Absolvieren einer Lehre - Festanstellung im 1. oder 2. Arbeitsmarkt als Anschlusslösung	- Person verfügt über eine Tagesstruktur - Erhalt der Arbeitsfähigkeit
Zielgruppen	- Personen die aufgrund einer gesundheitlichen Beeinträchtigung (in erster Linie psychisch oder psycho-sozial) Anspruch auf eine IV Massnahme haben	- Personen die im 1. Arbeitsmarkt keine Lehrstelle finden (in der Regel mit IV Unterstützung)	- Arbeitslose Personen die noch Bezugstage der ALV zugute haben
Betreuungsangebot	- Abklärung der Arbeitsfähigkeit gemäss Vorgaben der IV - Tägliche Arbeitsbesprechungen in der Gruppe - Regelmässige Einzelgespräche - Regelmässige Gruppengespräche - Zusammenarbeit mit externen Fachstellen (IV, Sozialdienste, Ärzte usw.) - Abschlussbericht zuhanden der IV	- 2 Lehrstellen Landschaftsgärtner (2 Anlehen oder 1 Anlehre + 1 Volllehre) - 1 Lehrstelle Hauswirtschafter (Anlehre oder Volllehre) - Tägliche Arbeitsbesprechungen in der Gruppe - Regelmässige Einzelgespräche 14 täglich - Regelmässige Gruppengespräche - Zusammenarbeit mit der Berufsschule - Zusammenarbeit mit externen Fachstellen (IV, Sozialdienste, Ärzte usw.) - Unterstützung bei der Stellensuche bei Lehrabschluss	- Beschäftigung in einem unserer Arbeitsgebiete - Tägliche Arbeitsbesprechungen in der Gruppe - Einzelgespräche nach Bedarf - Zusammenarbeit mit dem Anbieter des Einsatzprogrammes

	7. Jobcoaching
Dauer	3 bis 6 Monate
Ort	Extern bei Arbeitgeber
Ziele	- Einstieg in das Anstellungsverhältnis gelingt - Sicherung des Anstellungsverhältnisses
Zielgruppen	- Teilnehmer der AI die in eine Anstellung im 1. oder 2. Arbeitsmarkt wechseln und deren Arbeitgeber
Betreuungsangebot	- Regelmässige Einzelgespräche - Regelmässige Kontakte zum Arbeitgeber - Regelmässige Standortgespräche mit Teilnehmer und Arbeitgeber